

POLICY PARITA' DI GENERE

RED-V SRL ha elaborato la presente **Policy sulla Parità di Genere** con l'obiettivo di affermare e condividere il proprio impegno concreto su questo tema. Tale impegno si manifesta non solo attraverso il pieno rispetto della normativa vigente, ma anche mediante l'adozione di strumenti e pratiche interne volte a promuovere una crescita culturale consapevole e inclusiva.

L'azienda si impegna a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
- Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro

tra cui:

- pari opportunità nell'accesso al lavoro
- parità reddituale
- pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
- applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
- tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
- Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

RED-V SRL si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.